

Syrjintään puuttumisen ja syrjinnän tunnistamisen tarkistuslista

- Pystynkö tunnistamaan syrjintää ja eriarvoistavaa toimintaa sen eri muodoissa?
- Onko omaa toimintamme tarkastelu saavutettavuuden ja syrjimättömyyden kannalta?
- Tunnistammeko syrjinnän monialaisuuden, ja kuinka eri taustatekijät voivat kasautua?
- Tiedänpö, miten toimia, jos näen syrjintää?
- Kehen voin tukeutua, jos joudun kohtaamaan syrjintätilanteita? Toiminko yksin vai yhdessä työyhteisön kanssa?
- Jos itse koen syrjintää, tiedänpö, miten saan tukea?
- Millaisia erilaisia syrjintätilanteita arjessa voi tulla vastaan? Liittyykö omaan toimintaympäristööni tai asiakaskuntaani jotain erityispiirteitä, joista minun pitäisi olla tietoinen?
- Olenko avoin kuuntelemaan syrjintää kohtaavia vai suljenko silmäni syrjinnältä?
- Onko joihinkin tilanteisiin helpompi puuttua kuin toisiin? Mitä eroa on sillä, puuttuuko lapsen, nuoren vai aikuisen toimintaan?
- Millä tavalla annan palautetta muille? Millainen on rakentava palautteenantotapa?
- Kenen vastuulla puuttuminen on missäkin tilanteissa?
- Mitä puuttumisen jälkeen tapahtuu? Mitkä ovat jatkotoimenpiteet?
- Miten puututaan tilanteeseen, jossa esimerkiksi joku työkavereista kiistää sukupuolen moninaisuuden olemassaolon?
- Millä tavoin toimitaan, jos lapsen vanhempi kieltää, ettei hänen poikansa saa roolileikeissä pukeutua mekkoon?
- Miten toimitaan, jos lapsi jatkuvasti kommentoi ikävään sävyyn toisen lapsen kuulokojetta?
- Mitä tehdään, jos päiväkotii nukketeatteriesitystä pitämään tuleva vierailija heittää rasistisen vitsin?
- Tiedänpö, mihin työtä ohjaaviin dokumentteihin, kuten lait, asetukset, sopimukset ja säännöt voin vedota syrjintätilanteissa